



# Munkavédelmi Szabályzat

a

**Felikon Kft**  
**részére**

**2010**

## A MUNKAVÉDELEM MUNKÁLTATÓI SZABÁLYOZÁSA

### 1. A szabályzat hatálya

A Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 2. paragrafus (3) bekezdése alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítását és biztosítását a Felikon Kft-nél - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - jelen szabályzatban (továbbiakban: MVSz) írom elő. Az MVSz:

- 1.1 Területi hatálya kiterjed: a Felikon Kft.(továbbiakban Kft.) működési területére.
- 1.2 Személyi hatálya: a Kft- vel munkaviszonyban álló munkavállalókra, a Kft. területén tartózkodó, valamint szerződés alapján munkát végző más gazdálkodó szervezet munkavállalóira terjed ki.
- 1.3 Időbeli hatálya: a szabályzat a kihirdetése napján lép érvénybe és visszavonásig érvényes.

### 2. A munkavédelmi feladatok ügyrendje

- 2.1 A munkavédelem irányítását - a munkáltatói jogokat gyakorló ügyvezető igazgató látja el.
- 2.2 Munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatokat **külső szakember végzi szerződéssel**. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység, a munka-egészségügyi szaktevékenység, illetőleg az előírtak ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyeket biztosítani, akiknek feladata (Munkavédelmi Törvényre hivatkozva) különösen:
  - a) a munkavédelmi üzembe helyezés előzetes vizsgálatának elvégzése [21. § (1), (2), (3) bekezdés];
  - b) az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzése [23. § (1) bekezdés];
  - c) közreműködés a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében [23. § (2) bekezdés];
  - d) közreműködés mentési terv készítésében [45. § (1) bekezdés];
  - e) a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kidolgozása [54. § (1) bekezdésének g) pontja];
  - f) közreműködés a kockázatértékelés elvégzésében [54.§ (2) bekezdés], a munkavédelmi oktatásban [ 55. §]
  - g) az egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének meghatározása (56. §);
  - h) a munkabalesetek kivizsgálása [64. §.], illetve a súlyos, és kettőnél több személy egyszerre, azonos helyen történő sérülésének kivizsgálása [65. § (2) bekezdés].
  - i) a külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok teljesítésében való közreműködés.

### 3. A munkahelyekre, és a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

#### 3.1 Általános szabályok

**3.1.1 A munkahelyekkel szemben támasztott alapvető követelmények:**

- A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.
- A munkahelyen a dolgozók létszámának és a veszély jellegének megfelelő jelző- és riasztóberendezést kell biztosítani.
- Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni. Ennek részletes szabályait a munkaügyi miniszter állapítja meg.
- A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgásterről.
- Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.
- A munkahelyen alkalmazott munkaállás (állvány, pódium, kezelőjárda) kialakítása, elhelyezése, rögzítése feleljen meg a munkavégzés jellegének, a várható igénybevételnek, tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést, a szükséges anyagok és eszközök tárolását, a biztonságos közlekedést, fel- és lejutást.
- A tároló helyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.
- Az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.
- A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.
- A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.
- A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.
- Ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, egyéni védőeszközt alkalmazni, illetőleg védőitallt juttatni.
- A szabadtéri munkahelyen - a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal - gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

- Munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.
- Az ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőző berendezéseknek biztonságos módon nyithatóknak, zárhatóknak, beállíthatóknak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.
- Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéséről gondoskodni kell.
- A lengőajtókat és lengőkapukat átlátszó anyagból kell készíteni, vagy szemmagasságban átlátszó betéttel ellátni.
- A munkahely padlózata és közlekedési útjai teleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.
- Olyan munka- és tároló helyiségben, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetőleg az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.
- Az elsődlegesen gépjárműforgalom számára szolgáló kapu közvetlen közelében a gyalogosok számára külön ajtót kell biztosítani, ha a gyalogosok számára nem biztonságos az áthaladás.
- A kijáratokat és vészkiáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.
- Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, külön dohányzóhelyet kell kijelölni.
- A nemdohányzók védelme érdekében gondoskodni kell dohányzóhelyek, dohányzóhelyiségek kijelöléséről, illetőleg a zárt légtérű dohányzóhelyeken a folyamatos légcserét biztosító megfelelő műszaki megoldásról. Zárt légtérű, több munkavállaló egyidejű tartózkodására szolgáló munkahelyeken - a dohányzás számára kijelölt hely kivételével - nem szabad dohányozni.
- A 16. életévét be nem töltött munkavállaló a munkavégzésre irányuló jogviszonyából származó kötelezettség teljesítése, illetve a munkavégzéssel összefüggő bármely tevékenység során, a munkahelyén még a dohányzásra kijelölt helyen sem dohányozhat. Ez a rendelkezés nem érinti a közoktatási intézmény tanulója esetében külön törvény szerint előírt dohányzási korlátozást.
- **A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció**, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

- Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

**3.1.2 A munkafolyamatra, a technológiára, az anyagra vonatkozó követelmények**

- A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.

- A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, melynek végzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátította, és a munkavégzés során alkalmazni tudja.

**- Munkát csak olyan biztonságos műszaki állapotú géppel, berendezéssel, munkaeszkőzzel szabad végezni, illetve végeztetni, amelyek rendelkeznek a biztonságot szolgáló szerelvényekkel, védelemmel.**

- Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. Az összehangolás magában foglalja az érintett munkavállalók és munkavédelmi képviselőik, illetőleg a munkavégzés hatókörében tartózkodók tájékoztatását.

- Rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel **mentési tervet kell készíteni**, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni.

**3.1.3 A munkavállaló kötelességei különösen:**

a) a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;

b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;

c) a munkavégzéshez egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot kell viselni. Szállítást, rakodást végző munkavállalónak gyűrű, karkötő viselése tilos!

d) munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;

e) a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;

f) a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalkalmassági - vizsgálaton részt venni;

**g) a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendetlenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;**

h) a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni, illetve a munkavállaló köteles a közvetlen vezetőjének jelenteni, ha olyan gyógyszer szed, amelynek használati utasítása fokozott elővigyázatosságot ír elő.

**i) a munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja**

**el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.**

j) A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, illetve a meghatározott személyekkel az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

**3.1.4** Amit a munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

a) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;

b) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását; továbbá tájékoztatást, arról, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos munkáltatói feladatokat ki látja el.

c) annak biztosítását, hogy a munkakörülményeivel kapcsolatos szükséges felvilágosítást megkaphassa a foglalkozás-egészségügyi szolgálattól.

**Megjegyzés:** a foglalkozás-egészségügyi szolgálat - mint szaktevékenységet ellátó szerv - szakmai irányítását az ÁNTSZ illetékes szervei látják el, ebben a körben a munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál foglalkoztatottaknak utasítást nem adhat.

d) a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

**A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.**

E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységet, továbbá az előírt feladatokat ellátó munkavállalókat is.

**3.1.5** A munkavédelmi képviselő

**Minden 50 fő állományi létszámot meghaladó munkáltató köteles munkavédelmi képviselőt választani.**

A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működni, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

A munkavédelmi képviselő az előző bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében

- a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
- b) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
- c) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- d) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- e) részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- f) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat;
- g) a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a felügyeltekkel. Amennyiben a munkáltató a kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követelő esetben - írásban köteles közölni.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére.

Amennyiben munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

- a) a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;
- b) a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- c) egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

**A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.**

A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

**4. Az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos létesítés követelményei**

**4.1 Létesítmények munkavédelmi üzembe helyezése**

**4.1.1** A beruházás kivitelezésének befejezése után az elkészült létesítményt, gépet, berendezést, új munkahelyet a használatbavétel előtt az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek teljesítése szempontjából felül kell vizsgálni.

**4.1.2** A használatbavétel előtt az üzembe helyezés időpontjáról - azt 15 nappal megelőzően - az illetékes szerveket értesíteni kell.

**4.1.3** Az üzembe helyezés előtti munkavédelmi felülvizsgálaton a következőknek kell részt venni:

- az üzembe helyezési engedélyt kiadó vagy megbízottja,
- az átadó megbízottja,
- az átvevő (üzemeltető) megbízottja,
- a létesítmény tervezője,
- a létesítmény kivitelezője,
- munkabiztonsági szakértő,
- tűzvédelmi főfelügyelő,
- foglalkozás-egészségügyi orvos vagy megbízottja,
- hatóságok megbízottjai (hatósági engedélyeztetés kötelezettsége esetén).

**4.1.4** A létesítmény használatbavételéhez szükséges dokumentumok:

- telepítési terv,
- a tervező, a kivitelező (építészeti, gépészeti, elektromos, tűzvédelmi, stb.) munkavédelmi nyilatkozata,
- az üzemeltető észrevétele, nyilatkozata,
- a karbantartó észrevétele, nyilatkozata,
- a munkabiztonsági szakértő véleménye,
- a felülvizsgálat során tapasztalt hiányosságok és azok megszüntetésének határideje.

A jegyzőkönyv elkészítése, a felülvizsgálat résztvevőinek megküldése és az üzemeltetési engedély kiadása a Kft. ügyvezető igazgatójának a feladata.

**4.1.5** A létesítmény üzembe helyezését meg kell ismételni, ha azon a munkavédelmi követelményeket lényegesen befolyásoló átalakítás, felújítás történt.

**4.2 Munkaeszköz munkavédelmi üzembe helyezése**

**4.2.1** Az üzembe helyezés írásos elrendelése előtt a gépet, berendezést felül kell vizsgálni a vonatkozó előírások, szabványok figyelembevételével. A vizsgá-



latról gépvizsgálati jegyzőkönyvet kell készíteni. A gépvizsgálati jegyzőkönyv formáját a 2. sz. melléklet tartalmazza. Különleges ismereteket igénylő gép, berendezés, technológia esetén külső szakértővel vagy intézettel kell a gépvizsgálatot elvégeztetni.

- 4.2.2** Irodatechnikai berendezések, háztartási gépek, szórakoztatóelektronikai termékek, villamos, pneumatikus vagy hidraulikus működtetésű kézi szerszámok, ill. rendszámmal ellátott gépjárművek esetében nem kell a 4.2.3 pont szerinti gépvizsgálatot elvégezni és az üzemeltetést írásban elrendelni. A használatbavétel feltétele az előbbieken felsorolt eszközöknél is a gépkönyv, továbbá a minőségtanúsítás megléte, valamint az elektromos működésű berendezések esetében az érintésvédelmi megfelelőség.
- 4.2.3** A gépvizsgálat elvégzéséhez a vizsgálatot végzők részére az alábbi dokumentációkat kell biztosítani:
- magyar nyelvű gépkönyv,
  - munkavédelmi minősítés, minőségtanúsítás vagy megfelelőségi tanúsítás,
  - kezelési és karbantartási utasítás,
  - külföldről történő beszerzés esetében a beszerző feladata.
- 4.2.4** Az üzembe helyezést elrendelő gazdasági vezető az üzembe helyezési engedély kiadása előtt a felsoroltakon kívül a következő dokumentációkkal kell, hogy rendelkezzen:
- érintésvédelmi felülvizsgálat jegyzőkönyve,
  - egyéb mérési (zaj, megvilágítás, légszennyezettség, stb.) jegyzőkönyvek,
  - gépvizsgálati jegyzőkönyv.
- 4.2.5** Létesítmények, gépek, berendezések a munkavédelmi üzembe helyezésig próba- vagy kísérleti jelleggel abban az esetben üzemeltethetők, ha előzetes munkavédelmi felülvizsgálatuk megtörtént és a vizsgálat nem állapított meg egészséget veszélyeztető és/vagy a biztonságos munkavégzés feltételeit közvetlenül sértő hiányosságot. A próba- vagy kísérleti jellegű üzemeltetés időtartama legfeljebb 180 nap lehet.

## **5. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok**

- 5.1** A biztonsági felülvizsgálat elvégzésére minden üzemeltető köteles ütemtervet készíteni és a vizsgálatokat elvégeztetni. A biztonsági felülvizsgálat megrendelése a műszaki vezető feladata.
- 5.2** Az időszakos biztonsági felülvizsgálaton nem megfelelőnek minősített termelő-eszköz, berendezés feltárt hibáinak kijavításáról, kijavíttatásáról az üzemeltető köteles intézkedni. A javítás után a felülvizsgálatot ismételten el kell végezni.
- 5.3** Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot öt évente kell megismételni.

## **6. Az Felikon Kft. gazdasági vezetőinek általános ellenőrzési kötelezettségei**

- 6.1** Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétéről, a munkabiztonság javítására tett intézkedések hatékonyságáról, a munkavédelmi előírások betartásáról vezetői ellenőrzések keretében kell meggyőződni. Az ellenőrzés terjedjen ki:

- a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeinek meglétére, ezen belül a védőruha és védőeszközök használatára,
  - a jogszabályok, szabványok, belső utasításokban előírt munkavédelmi követelmények meglétére, ill. teljesítésére.
- 6.2** Az ellenőrzések során feltárt közvetlen baleseti veszélyforrások megszüntetésére azonnal intézkedni kell. A veszélyforrás, ill. a biztonságot veszélyeztető kockázat elhárításáig a munkavégzést fel kell függeszteni. A munkavégzés fel függesztéséről a felettes gazdasági vezető értesítése mellett a munkabiztonsági szakértőt is tájékoztatni kell.
- 6.3** A művezetők és a csoportvezetők az irányításuk alá tartozó területen a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit, a védőruha és védőeszközök használatát minden műszak kezdéskor, illetve a kiadott munkafeladattól függő gyakorisággal — műszakonként többször is — kötelesek ellenőrizni.
- 6.4** Munkahelyen egy személy csak felügyelet mellett foglalkoztatható. Az ellenőrző személynek látó, halló összeköttetésben kell lennie munkát végzővel.

## **7. Munkavédelmi szemle**

- 7.1** A munkaterületek munkavédelmi helyzetének értékelését és az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét munkavédelmi szemle keretében is ellenőrizni kell.
- 7.2** Évente egyszer - a III. negyedévben - kell szemlét tartani. A szemle megszervezése a munkabiztonsági szakértő feladata. A szemlebizottság tagjai:
- műszaki vezető,
  - foglalkozás-egészségügyi orvos vagy megbízottja,
  - munkabiztonsági szakértő.
- 7.3** A munkavédelmi szemle észrevételeiről, megállapításairól a munkavédelmi szakértő jegyzőkönyvet állít össze a feladatok, határidők, felelősök megjelölésével.
- 7.4** A Felikon Kft-re nézve kockázatbecslést kell készíteni.

**A telepen működő összes gazdálkodó szervezetre (bérlők) meg kell követelni a kockázat készítést.**

## **7. Orvosi vizsgálatok rendje**

- 7.1** Előzetes alkalmassági vizsgálatok  
Munkaviszony létesítése előtt valamennyi munkavállaló előzetes orvosi alkalmassági vizsgálaton köteles részt venni.
- 7.2** Időszakos alkalmassági vizsgálatok  
A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság elbírálása végett időszakos alkalmassági vizsgálatra kell küldeni a 4.sz. mellékletben felsorolt munkavállalókat.
- 7.3** Esetenkénti orvosi vizsgálatok  
Gépkocsivezető, targoncavezető, daruvezető eszméletvesztéssel járó rosszulléte vagy sérülése után, illetve ha látásélességében szemüveggel nem javítható rosszabbodás állott be, soron kívüli orvosi vizsgálatnak köteles magát alávetni.
- 7.4** A munkaköri alkalmassági vizsgálatra kötelezett munkavállaló előzetes, idősza-

kos vagy esetenkénti alkalmassági vizsgálatra való időbeni kirendeléséért gazdasági vezetője felelős.

- 7.5 Az előzetes, időszakos vagy esetenkénti alkalmassági vizsgálatokon való részvétel miatt kiesett munkaidőre átlagkereset jár, a felmerült költségeket a munkavállaló részére meg kell téríteni.
- 7.6 Azt a munkavállalót, aki az előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a gazdasági vezető nem alkalmazhatja (foglalkoztathatja). Ha a munkavállaló az előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton, vagy a munkáltató felhívására esetenkénti alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a munkakörben való további foglalkoztatástól a vizsgálaton való megjelenésig el kell tiltani. Az eltiltás idejére munkabér nem fizethető ki.
- 7.7 Azt a munkavállalót, aki az egészségügyi szerv véleménye szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, a gazdasági vezető tovább nem foglalkoztathatja.

## 8. Védőeszköz és védőruha juttatási jegyzék

|                    |                              |  |
|--------------------|------------------------------|--|
| Ártalom I Munkakör | Fej- nyak- váll- hát védelem | test- alsóvégtag- felső végtag védelem |
|--------------------|------------------------------|--|

### 8.1 Magasban és mélyben végzett munka

|  |           |                             |
|--|-----------|-----------------------------|
| Hálózati villanyszerelő, kőműves, épületlakatos, csőszerelést végzők | védősisak | munkaöv, biztonsági heveder |
|--|-----------|-----------------------------|

### 8.2 Forgó, mozgó gépek, alkatrészek, munkadarabok megközelítése

|                       |                                |  |
|-----------------------|--------------------------------|--|
| Esztergályos köszörűs | sapka, mechanikai védőszemüveg |  |
|-----------------------|--------------------------------|--|

### 8.3 Eső, zuhanó, repülő, pattanó anyagrészek, tárgyak, forgácsok, szilánkok

|                                     |           |  |
|-------------------------------------|-----------|--|
| kötöző, kötözést végző munkavállaló | védősisak |  |
| Védőtető nélküli targonca vezetője  | védősisak |  |

### 8.4 Anyagmozgatás, szállítás (a mozgatott anyagtól és munkakörülményektől függően)

|                          |  |  |
|--------------------------|--|--|
| raktári munkavállaló     |  | védőkesztyű  |
| szállító- rakodómunkás   |  | vállvédő, csuklószorító, tenyérvédő, védőkesztyű, orrmerevítő bakancs vagy orrmerevítő szandál |
| kézi rakodást végző gkv. |  | vállvédő, csuklószorító, tenyérvédő, védőkesztyű, orrmerevítő bakancs vagy orrmerevítő szandál |

|                        |  |  |
|------------------------|--|--|
| kötöző, targoncavezető |  | védőkesztyű, orrmerevítő bakancs<br>vagy orrmerevítő szandál |
|------------------------|--|--|

### 8.5 Vízpermetben, lecsurgó vízben vagy vízzel, vagy nem maró folyadékkal végzett munka

|  |  |  |
|--|--|--|
| szennyvíziszap kezelő csatornatisztítást és/vagy csőszerelést végzők, kazánházba beosztottak |  | gumi vagy műa. védőkesztyű és cérnakesztyű, gumi vagy műanyagkötény, gumicsizma, munkaruha |
|--|--|--|

### 8.6 Magas hőmérsékletű környezet, sugárzó hőhatás, izzó tárgyakkal kapcsolatos munka

|   |  |  |
|---|--|--|
| Hegesztést végző munkavállaló és segítője |  | hegesztő védőkesztyű, lángmentesített védőruházat vagy hegesztő védőruha, bőrkötény, orrmerevítő hőálló talpú védőlábbeli, bőr lábszárvédő |
|---|--|--|

### 8.7 Nyári meleg klíma, tűző naphatás

|  |       |  |
|--|-------|--|
| nyári melegnek, tűző naphatásnak kitett munkavállaló | sapka |  |
|--|-------|--|

### 8.8 Téli hideg klíma

|   |             |  |
|---|-------------|--|
| téli hideg klímának kitett munkavállaló | meleg sapka | bélelt kesztyű, bélelt védőruházat és mellény, vagy bélelt kabát, bélelt lábbeli |
|---|-------------|--|

### 8.9 Esős, csapadékos időjárási viszonyok

|  |                 |  |
|--|-----------------|--|
| esős, csapadékos időjárásnak kitett munkavállaló | vízhatlan sapka | védőkesztyű, esőköpeny, vagy vízhatlan kabát, gumi vagy műanyag csizma |
|--|-----------------|--|

### 8.10 Zaj. Minden olyan munkaterület és tevékenység, ahol a zajszint az N-80-as görbét ( 85 dB A1-t) meghaladja

|   |   |  |
|---|---|--|
| lakatos, asztalos, minden egyéb, zajterhelésű munkahely | hallásvédő vatta, vagy fül-dugó, vagy fültok, vagy zaj ellen védő sisak |  |
|---|---|--|

### 8.11 Helyileg ható vibráció

|                    |                |  |
|--------------------|----------------|--|
| Légkalapács kezelő | bélelt kesztyű |  |
|--------------------|----------------|--|

### 8.12 Elektromos áram

|  |  |   |
|--|--|---|
| Hálózati villanszerelő,<br>elektrikus, trafókezelő |  | elektromos gumikesztyű,<br>elektromos védőlábbeli |
|--|--|---|

### 8.13 Sztatikus feltöltődés veszélye

|  |  |  |
|--|--|--|
| gáz tüzelőanyag-ellátó<br>berendezés javítását végző<br>munkavállaló |  | műszálmentes,<br>antisztatikus fehérnemű<br>és ruha, antisztatikus lábbeli |
|--|--|--|

### 8.14 Kizárólag légutakon keresztül ható gázok, aeroszolok

|               |                       |  |
|---------------|-----------------------|--|
| Festő, mázoló | szűrőbetétes gázálarc |  |
|---------------|-----------------------|--|

### 8.15 Olajokkal, zsírokkal végzett munka

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| Kompresszor kezelő |  | olajálló gumi, műa., vagy fólia<br>védőkesztyű, olaj ellen védő<br>kötény, olajálló talpú lábbeli |
|--------------------|--|---|

### 8.16 Savak, lúgok ömlésével, fröccsenésével járó munka

|  |  |   |
|--|--|---|
| Akkumulátor kezelésével<br>megbízott munkavállalók,<br>elektromos targoncát szerelő<br>munkavállalók |  | sav ellen védő ruha, fémszög<br>mentes gumi talpú bakancs |
| Takarító   |  | gumi vagy műanyag<br>védőkesztyű                          |

## 9. Munkavédelmi oktatás

- 9.1 Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályaira, azok alkalmazási módjaira minden munkavállalót ki kell oktatni.
- 9.2 Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni azt a munkavállalót, aki
- munkaviszonyt létesít (munkába áll),
  - 6 hónapot meghaladó távollét után újból munkába áll,
  - más munkakörbe vagy munkahelyre helyeztek át,
  - munkahelyén a munkakörülmények jelentősen megváltoztak, új technológiát vezettek be, illetve új vagy jelentősen átalakított munkaeszközt helyeztek üzembe.
- 9.3 A munkavállalók előzetes elméleti oktatását munkaviszony létesítésekor, hat hónapot meghaladó távollét (tartós betegállomány, katonai szolgálat, stb.) utáni újbóli munkába álláskor a munkavédelmi szakértő, míg az a), b), c) és d) bekezdésekre vonatkozó gyakorlati oktatást az adott munkaterület szakmai vezetője (művezető) köteles megtartani.
- 9.4 Rendkívüli munkavédelmi oktatást kell tartani, ha
- az adott területen súlyos munkabaleset történt,
  - olyan esemény következett be az adott területen, amely közvetlenül veszélyeztette a munkavállalót.

## **10. MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE**

- 10.1 A bekövetkezett balesetet a sérült, illetve annak magatehetetlensége esetén közvetlen munkatárs köteles jelenteni a vezetőknek.
- 10.2 A művezető a baleset tényét, a sérült adatait a sérült ellátására tett intézkedést követően köteles bejegyezni a munkahelyi sérülési naplóba.
- 10.3 A művezető a balesetről köteles tájékoztatni felettes vezetőjét és a munkabiztonsági szakértőt.
- 10.4 A munkába jövet, illetve munkából menet bekövetkezett úti balesetet - nem minősül munkabalesetnek - a munkavállaló köteles haladéktalanul, illetve indokolt akadályoztatás esetén az akadály elhárulása után jelenteni. Az úti baleseteket a társadalombiztosítási jogszabályok szerint a TB kifizetőhely vizsgálja ki. Ezért a tudomásra jutott úti balesetet a társadalombiztosítási kifizetőhely felé az illetékes gazdasági vezető, illetve a sérült munkavállaló köteles jelenteni.
- 10.5 Súlyos munkabaleset bekövetkezése esetén a helyszín biztosítása mellett
  - a Fővárosi Munkaügyi Központ Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyeletét,
  - a területileg illetékes rendőrkapitányságot,
  - hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz által előidézett baleset esetén az illetékes felügyeleti szervet telefonon, telefaxon vagy emailben azonnal értesíteni kell. Ezt a jelentést a munkavédelemért felelős személy köteles megtenni. A helyszín biztosítása a területen tartózkodó gazdasági vezető feladata.

## **11. A munkabalesetek kivizsgálása**

- 11.1 A balesetet a munkabiztonsági szakértő a Kft. ügyvezető igazgatójával vizsgálja ki. A vizsgálatba - amennyiben a baleset körülményei ezt indokolják - más szakterület is bevonható.
- 11.2 A baleset vizsgálatát a Munkavédelmi Törvény és annak végrehajtására kiadott rendelet előírásai szerint kell végezni.
- 11.3 A súlyos balesetek hatósági vizsgálatához a megkérdezett munkavállalók minden szükséges információt kötelesek a vizsgálatot végzők részére megadni.

## **12. Munkabalesetekkel kapcsolatos egyéb feladatok**

- 12.1 A munkabaleseteket nyilván kell tartani. A nyilvántartás szak- és előírászerű végzése a munkabiztonsági szakértő feladata.
- 12.2 A munkabaleseti jegyzőkönyvek szétosztása, az illetékes szervek felé történő továbbítása a munkabiztonsági szakértő feladata.
- 12.3 Ha a sérült által munkabalesetnek jelentett eseményről a vizsgálat azt állapítja meg, hogy az nem minősül munkabalesetnek, akkor erről a sérültet, illetve hozzátartozóját írásban kell értesíteni. Az értesítésben tájékoztatni kell a munkavállalót, amennyiben nem ért egyet a munkáltató megállapításával, hová fordulhat jogorvoslatért.

Budapest, 2010.02.10.

Ügyvezető igazgató

1.sz. melléklet

## ÜZEMBEHELYEZÉSI ENGEDÉLY

Létesítmény, gép, berendezés megnevezése: .....

Létesítés, telepítés helye .....

Telepítési, kiviteli terv száma .....

Leltári szám: .....

Érintésvédelmi jegyzőkönyv száma' .....

Üzembe helyezés előtti munkavédelmi jegyzőkönyv .....

Határozat(ok).....

.....

.....

.....

**Az üzembe helyezés előtti munkavédelmi jegyzőkönyvben felsorolt hiányosságok közvetlen veszélyt nem jelentenek, így a munkavédelemről szóló 1993: évi XCIII. Törvény 21.§ alapján a fenti létesítmény, gép, berendezés**

próba üzemelését.....-ig  
kísérleti jellegű üzemeltetését.....-ig  
végleges üzemeltetését

**engedélyezem.**

Budapest, ..... év ..... hónap ..... nap

**engedélyt kiadó aláírása**

## **MUNKAVÉDELMI GÉPVIZSGÁLATI JEGYZŐKÖNYV**

Gép, berendezés üzembe helyezését megelőző vizsgálatról  
az MSZ 63/4 szabvány szerinti vizsgálat

1. A gép, berendezés típusa és megnevezése:  
gyártási száma ..... gyártási éve: .....  
gyártója: ..... nyilv.tart.sz.: .....
2. Az üzemeltető képviselője:
3. A vizsgálat kezdetének és lezárásának időpontja:
4. A vizsgálatot végezték:
5. A vizsgálat helye:  
módja: szemrevételezés, üzemi próba  
eszközei:  
körülményei: üzemszerű működés
6. A vizsgált géppel, berendezéssel szembeni követelmények felsorolása:

Megállapítások:

7. Dokumentáció vizsgálata
  - 7.1 Üzemeltetési dokumentációval: rendelkezik                      nem rendelkezik  
A dokumentáció az előírásoknak: megfelel                      nem felel meg
  - 7.2 Kezelési utasítás: készült                                      nem készült
  - 7.3 Minőség tanúsítás: van    nincs  
Megfelelőségi tanúsításra: kötelezett                      nem kötelezett  
A megfelelőségi tanúsítvány: rendelkezésre áll                      nem áll rendelkezésre
  8. Telepítési feltételek vizsgálata
  - 8.1 A helyiség a telepített gép elvárásainak: megfelel                      nem felel meg
  - 8.2 A gép kezelőhelyének kialakítása:
  9. Kezelhetőség vizsgálata:
  10. Feliratok, szín- és alakjelek:
  11. Az üzemeltetés biztonságának vizsgálata
  - 11.1 Mechanikai veszélyek elleni védelem:
  - 11.2 Biztonsági berendezések megléte:                      működésük:
  12. Elektromos vizsgálat megállapításai:
  13. Karbantarthatóság:
- Összefoglaló értékelés:

Budapest, ..... év ..... hónap ..... nap

a vizsgálatot végezte





## **IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT MUNKAESZKÖZÖK JEGYZÉKE**

**Emelőgépek:** futódaru,  
villamos futómacska, híddaru,  
emelővillás targonca

4. sz. melléklet

## Az időszakos alkalmassági orvosi vizsgálatok rendje az érvényben lévő szakminiszteri rendelet alapján

| Munkatevékenység  | Időszakos alkalmassági orvosi vizsgálatok gyakorisága                            |
|---|--|
| fizikai munkakörben foglalkoztatott, 18. életévüket be nem töltött munkavállalók                      |  |
| gáz-, és vízvezeték szerelő<br>csatornahálózat karbantartó  | évente   |
| 85 dB A1 egyenértékű zajszintet meghaladó munkakörök  |  |
| vibrációs kézi szerszámgéppéi munkát végzők veszélyes hulladék kezelők                                |  |
| veszélyes hulladék kezelők  | félévente  |
| vegyi anyag kezeléssel megbízott raktárosok   |  |
| hálózati villanyszerelők,<br>transzformátor kezelők, elektrikusok                                     |  |
| építkezéssel kapcsolatos fizikai munkakörök   | 40 éves korig 3 évente,<br>40-50. életév között 2 évente,<br>50 év felett évente |
| A-C tűzveszélyességi osztályba tartozó helyiségben, létesítményben munkát végző fizikai munkavállalók |  |
| targoncavezetők, darukezelők  |  |
| gépkocsivezetők   | a népjóléti miniszter 13/1992. (V1.26.)<br>NM rendelete szerint                  |

## TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSÁRA KÖTELEZETT MUNKAHELYEK, MUNKAKÖRÖK

| Munkahely,<br>munkakör                            | szappan | kéztisztító<br>szer | bőrápoló<br>készítmény |
|---|---------|---------------------|------------------------|
| Nem fizikai munkakör                              | 1       | 1                   | 0                      |
| Fizikai munkakör                                  | 1       | 1                   | 0                      |
| 1621 és 1622<br>költőhelyek fizikai<br>munkakörei | 1       | 1                   | 1                      |

A számok havi darabszámot jelentenek.

6. sz. melléklet

## Munkabaleseti nyilvántartás

Sorszám: .....

Név .....Munkakör.....

Születési hely .....Születési idő .....

Anyja neve.....

A baleset időpontja .....év..... hó .....nap ..... óra..... perc

A baleset pontos helyszíne:

A sérülés jellege és a sérült testrész:

Az esemény leírása':

A sérült ellátására tett intézkedés:

A sérült folytatta-e munkáját:

A tanuk neve, beosztása, **lakcíme:**

A bejegyzés időpontja: ..... év ..... hónap..... nap  
..... óra..... perc

A bejegyzést tevő neve, munkaköre :

**Érvényben lévő munkavédelmi tárgyú törvények, rendeletek kivonatos jegyzéke**

- 1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyvéről.
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről.
- 1997. évi CII. törvény a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról.
- 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról.
- 20/1997.(XII.19.) MüM rendelet az 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet módosításáról.
- 1995. évi XXVIII. törvény a nemzeti szabványosításról.
- 143/1997. (IX. 3.) Korm. rendelettel módosított 233/1996. (XII. 26.) Korm. rendelet a veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel kapcsolatos eljárás szabályairól.
- 4/1997. (II. 21.) NM rendelet a veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel kapcsolatos eljárásról szóló 233/1996. (XII. 26.) Korm. rendelet végrehajtásáról.
- 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről.
- 8/1998. (III. 31.) MüM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.
- 2/1995. (I. 6.) MüM rendelet az egyéni védőeszközök minősítő bizonyítványa kiadásának szabályairól.
- 3/1979. (V. 29.) EüM rendelet az egyéni védőfelszerelésekről. (2000. augusztus 1-jétől felváltja a 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről.
- 25/1996. (VIII. 28.) NM rendelet az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről.
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről.
- 6/1982. (VI. 12.) EüM rendelet a nők és a fiatalok egészségéről és testi épiségének védelméről.
- 2/1983 (II. 14.) EüM rendelet a dolgozók bőrvédő készítményekkel való ellátásáról.
- 25/1998. (XII.27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről.
- 26/1996. (VIII. 28.) NM rendelet az egyes egészségkárosító kockázatok között foglalkoztatott munkavállalók (napi, heti) expozíciós idejének korlátozásáról.
- 57/1997. (XII. 21.) NM rendelet az egyes egészségkárosító kockázatok között foglalkoztatott munkavállalók (napi, heti) expozíciós idejének korlátozásáról szóló 26/1996. (VIII. 28.) NM rendelet módosításáról.

- 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról.
- 58/1997. (XII. 21.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet módosításáról.
- 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
- 1999. évi XLII. törvény a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól.
- 2/1986. (II. 27.) ÉVM rendelet az Országos Építési Szabályzat közzétételéről.
- 8/1981. (XII. 27.) IpM rendelet a Kommunális- és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról.
- 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról:
  1. számú melléklet: Vasútzemelési munkák biztonsági szabályzata.
  2. számú melléklet: Vasútépítési és fenntartási munkavégzés biztonsági szabályzata
  3. számú melléklet: Gépjárműjavítás Biztonsági Szabályzata.
- 31/1994. (XI. 10.) IKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról.
- 43/1999. (VIII. 4.) GM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról szóló 31/1994. (XI. 10.) IKM rendelet módosításáról.
- 31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról.
- 45/1999. (VIII. 4.) GM rendelet a Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról szóló 31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet módosításáról.
- 32/1994. (XI. 10.) IKM rendelet az Építőipari Kivitelezési Biztonsági Szabályzat kiadásáról.
- 46/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Építőipari Kivitelezési Biztonsági Szabályzat kiadásáról szóló 32/1994. (XI. 10.) IKM rendelet módosításáról.
- 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Emelőgép Biztonsági Szabályzatának kiadásáról.
- 21/1998. (IV. 17.) IKIM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról.
- 60/1999. (XII. 1.) GM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségük tanúsításáról szóló 21/1998. (IV. 17.) IKIM rendelet módosításáról.
- 1988. évi I. törvény a közúti közlekedésről.
- 30/1988. (IV. 21) MT rendelet a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény végrehajtásáról.
- 1/1975. (II. 5.) KPM-BM többször módosított és kiegészített együttes rendelet (KRESZ).
- 5/1990. (IV. 12.) KöHÉM többször módosított rendelet a közúti járművek műszaki megvizsgálásáról.
- 6/1990. (IV. 12.) KöHÉM többször módosított rendelet a közúti járművek forgalomba helyezésének és forgalomban tartásának műszaki feltételeiről.



- 48/1997. (VIII. 26.) BM rendelet a közúti közlekedés rendőrhatósági igazgatásáról.
- 20/1990. (VIII. 6.) BM többször módosított rendelet a közúti közlekedés rendőrhatósági igazgatásáról.
- 20/1992. (VII. 21.) KHVM többször módosított rendelet a közúti járművezetők képzéséről, vizsgáztatásáról és szakképesítéséről.
- 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításairól.
- 11/1988. (XII. 20.) KM-BM együttes rendelet a közúti gépjárművezetők pályaalkalmassági vizsgálatáról.
- 30/1996. (XII. 6.) BM rendelet a tűzvédelmi szabályzat készítéséről.
- 33/1999. (IX. 24.) BM rendelet a tűzvédelmi szabályzat készítéséről szóló 30/1996. (XII. 6.) BM rendelet módosításáról.
- 32/1997. (V. 9.) BM rendelet a tűzvédelmi szakvizsgára kötelezett foglalkozási ágakról és munkakörökről.
- 7/1993. (XII. 30.) MüM rendelet az Országos Képzési Jegyzékről.
- 2/1972. (I. 25.) KPM rendelet a KBEÓ IV. Anyagmozgatás, anyagtárolás fejezetéről.
- 6/1980. (I. 25.) ÉVM-KPM többször módosított együttes rendelet az építőgépkészítő munkakörök képzéséhez kötéséről és az építőgépkészítők képzéséről.
- 5/1985. (VII. 1.) IpM-BkM-MÉM rendelet a targoncavezető képzésről.